

2020年第一季度
江门市人力资源市场供求状况
「分析报告」

江门市人力资源和社会保障局

发布日期：2020年4月



目 录

一、概况.....	1
二、人力资源供求情况.....	3
三、用工定点监测.....	19
四、失业动态监测.....	25





2020 年第一季度江门市人力资源市场 供求状况分析报告




一、概况

经综合企业用工及人力资源服务平台、全市各级人力资源市场、全市 650 家就业失业动态监测企业的情况和相关数据，形成第一季度全市人力资源市场供求状况分析报告。

（一）各项就业指标同比小幅下降，低于预期。受新冠肺炎疫情影响，我市第一季度的就业形势与去年同期相比在一定程度上出现波动，但总体保持稳定。第一季度，全市城镇新增就业 9296 人，失业人员再就业 6259 人，就业困难人员实现就业 560 人，分别完成目标任务的 20.66%、20.86% 和 22.4%。城镇登记失业率为 2.18%，控制在 3% 以内。第一季度我市城镇新增就业人数同比下降 20.2%，稳就业形势严峻复杂。

（二）全市人力资源市场供需同比下降，供求矛盾突出。第一季度，全市人力资源市场招聘职位共 64465 个，求职人数为 40778 人，与 2019 年第一季度相比，我市人力资源市场供求规模有所减少，招聘职位数和求职人数均有不同程度的降幅，其中招聘职位数同比减少 4889 个，降幅为 7.05%，求职人数同比减少 12434 人，降幅为 23.37%。第一季度总体职位供求比为 1:0.63，比 2019 年第一季度的 1:0.77 低 0.14，反映人力资源市场供求关系转差，2 月份疫情在一定程度上阻碍了劳动力流动，企业用工缺口较上年同期扩大。

（三）各项监测数据反映用工人数呈下降趋势，用工需求下降明显。一是在岗人数下降，全市 650 家就业失业监测



企业期末在岗总人数 163533 人，与上年同期相比减少 7111 人，降幅达 8.14%；二是新招人数下降，监测企业本季度新招人数同比减少 3534 人，新增用工需求下降明显，受疫情影响较大；三是第一季度仍存在较大用工缺口，预计第二季度用工需求受新冠肺炎疫情、国际外部环境因素等影响，企业用工不稳定因素增加，需加强监测和警惕。

综上所述，目前全市就业形势复杂多变，就业压力加大，主要表现在：**一是服务业及外贸企业稳岗压力大。**新冠肺炎疫情发生后，大部分企业一度面临履约难、经营资金压力大等问题，特别是餐饮、酒店、旅游等服务行业及抗风险能力较弱的中小微企业资金周转困难，稳岗压力较大。目前国外疫情持续蔓延，外贸企业面临贸易需求疲软、国际物流不畅、贸易壁垒增多等诸多外部难题，造成企业接单难、上游零配件供应不足、贸易量经营收入大幅减少等问题。**二是应届毕业生就业面临更大压力。**综合考虑目前我市经济下行压力和疫情导致的求职时间推迟，线下招聘活动暂停、新增就业岗位减少等因素的叠加影响，预计今年我市应届高校毕业生将面临更大的就业压力。**三是农民工就业不稳定因素增加。**由于疫情影响，我市的餐饮、旅游、酒店等服务业客流量锐减，出口企业订单量下降，部分企业经营困难、开工率不足，部分企业已经实行轮岗制度，导致在我市就业的农民工工作时间减少、收入下降。同时，随着国外疫情持续蔓延，我市出口企业对第二季度的经营预期不太乐观，需加强监测，警惕出现大规模裁减员风险。



二、人力资源供求情况

(一) 总体情况

表 1. 职位供求总体情况表

招聘职位数	求职人数	职位供求比
64465	40778	1:0.63

第一季度，从企业用工及人力资源服务平台信息系统和全市公益性人力资源服务机构的数据统计，全市用人单位登记招聘职位数共 64465 个，登记求职人数共 40778 人，总体职位供求比为 1:0.63（招聘职位数为 1，求职人数为 0.63，下同）；全市人力资源市场总体用工缺口为 23687 人。

(二) 人力资源供求变化情况

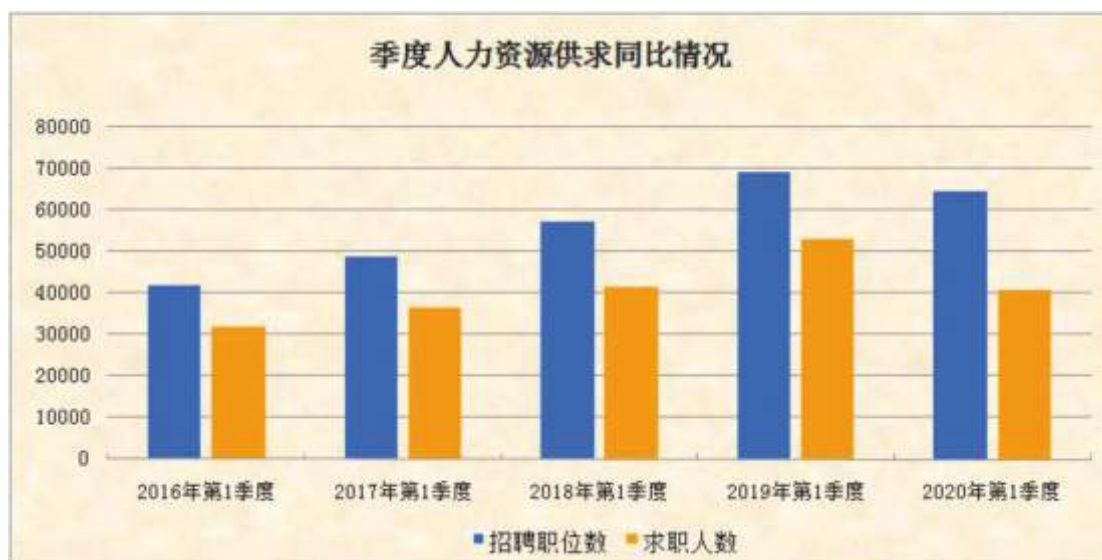
表 2-1. 职位供求环比变化情况表

季度	招聘职位数	求职人数	职位供求比
2019 年第 1 季度	69354	53212	1:0.77
2019 年第 2 季度	45884	35930	1:0.78
2019 年第 3 季度	36251	28007	1:0.77
2019 年第 4 季度	36539	30132	1:0.82
2020 年第 1 季度	64465	40778	1:0.63



表 2-2. 职位供求同比变化情况表

季 度	招聘职位数	求职人数	职位供求比
2016 年第 1 季度	42010	32049	1:0.76
2017 年第 1 季度	48790	36505	1:0.75
2018 年第 1 季度	57307	41404	1:0.72
2019 年第 1 季度	69354	53212	1:0.77
2020 年第 1 季度	64465	40778	1:0.63



第一季度自 3 月份复工复产后，我市企业招聘职位数为 64465 个，比上季度增加了 27926 个，环比上升 76.43%（注：2019 年第一季度期间环比上升 91.71%）；求职人数为 40778 人，比上季度增加 10646 人，环比上升 35.33%（注：2019 年第一季度期间环比上升 77.9%）。与 2019 年第一季度相比，我市人力资源市场供求规模有所减少，招聘职位数和求职人数均有不同程度的降幅，其中招聘职位数同比减少 4889 个，降幅为 7.05%，求职人数同比减少 12434 人，降幅为 23.37%。



(三) 按工种分类的职位供求情况

1、按职业分组的职位供求情况

表 3-1. 按职业分组的职位供求情况表

职业类别	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比
单位负责人	474	0.74%	251	0.62%	1:0.53
专业技术人员	6699	10.39%	4927	12.08%	1:0.74
办事人员和有关人员	7324	11.36%	4302	10.55%	1:0.59
商业和服务业人员	6532	10.13%	4051	9.93%	1:0.62
农林牧渔水利生产人员	294	0.46%	142	0.35%	1:0.48
生产运输设备操作工	31668	49.12%	17505	42.93%	1:0.55
其他	11474	17.80%	8983	22.03%	1:0.78
无要求	—	—	617	1.51%	—
合计	64465	100.00%	40778	100.00%	1:0.63

第一季度，在按职业类别分组中，招聘岗位和求职人数供需排名前 3 位的有生产运输设备操作工、办事人员和有关人员、专业技术人员，它们的供需合计分别占 70.88%和 65.56%，其中生产运输设备操作工的需求岗位和求职人数占比最多，分别为 49.12%和 42.93%，所占比例较上季度有所上升，供求比为 1:0.55；而商业和服务业人员的供需占比与上季度相比有所下降，供需占比最少的为农林牧渔水利生产人员，分别仅占 0.46%和 0.35%。

2、按商业工种分类的职位供求情况

表 3-2. 部分需求大的职位供求情况表

职位名称	供求人数			企业提供平均 工资水平	职工 平均 工资 收入	免费食 宿所占 比例
	需求人数	求职人数	职位供求 比			
普工	12063	7429	1:0.62	3610-5200	4400	40.09%
生产操作工	8263	3018	1:0.37	3980-5580	4780	35.21%
技工	2078	779	1:0.37	4700-6660	5680	31.71%
装配工	1325	345	1:0.26	3020-4590	3810	27.79%
业务员/业务 代表	1168	1249	1:1.07	3600-5300	4450	21.95%
电工	1115	933	1:0.84	3870-5620	4750	39.29%
产品包装	1087	566	1:0.52	3730-4820	4280	41.39%
质检	1084	990	1:0.91	3310-4760	4040	28.96%
销售代表	1039	1482	1:1.43	3420-4390	3910	27.14%
文员/电脑打 字员/操作员	998	3163	1:3.17	3010-3780	3390	51.26%
技术员	843	384	1:0.46	4110-6090	5100	37.70%
仓管员	829	1602	1:1.93	2960-4250	3610	45.54%
焊工	618	312	1:0.50	5550-6030	5790	45.45%
保安员	616	1612	1:2.62	2830-3560	3200	47.06%
司机	585	1660	1:2.84	4050-5260	4650	46.15%
杂工	544	258	1:0.47	2830-4410	3620	24.68%
清洁工	502	308	1:0.61	2590-3500	3050	46.73%
储备干部	482	127	1:0.26	3670-4760	4210	27.14%
机修工	434	144	1:0.33	4890-6560	5730	28.57%
跟单员	413	463	1:1.12	2880-4240	3560	53.95%
冲压工	391	51	1:0.13	3430-5240	4340	32.74%
店员/营业员/ 服务员	382	220	1:0.58	2720-3000	2860	24.75%
会计	375	1095	1:2.92	3440-5040	4240	67.27%
注塑工	355	45	1:0.13	3860-6060	4960	24.56%
QC	351	93	1:0.26	3510-4780	4150	24.51%
打磨工	327	54	1:0.17	3960-5730	4850	22.11%
兼职/临时	313	117	1:0.37	2590-2710	2650	24.40%
抛光工	275	30	1:0.11	6250-9790	8020	40.00%
裁剪车缝熨烫	255	103	1:0.40	3100-4380	3740	30.77%
收银员	255	168	1:0.66	2830-3510	3170	20.27%
化验/检验员	251	58	1:0.23	2950-4970	3960	28.77%
厨师	234	508	1:2.17	4100-4960	4530	69.23%
餐饮服务人员	231	151	1:0.65	2700-3150	2930	25.38%

行政/人事人员	231	453	1:1.96	2840-3660	3250	70.00%
锯床/车床/磨床/铣床/冲床/镗床	224	82	1:0.37	4030-5590	4810	38.46%
水工/木工/油漆工	207	45	1:0.22	3160-6000	4580	35.00%
快递员	207	58	1:0.28	4500-7500	6000	33.33%
门卫	196	159	1:0.81	2430-3480	2960	67.86%
后勤	196	117	1:0.60	2970-3580	3270	31.76%
模具制造工	193	158	1:0.82	4070-4960	4520	61.90%
社区/家政服务	182	373	1:2.05	4400-8250	6330	39.09%
财务	179	360	1:2.01	2910-3410	3160	80.00%
搬运工	179	110	1:0.61	3530-5120	4320	34.62%
数控车工	172	34	1:0.20	5220-6270	5750	28.00%
印刷工	158	37	1:0.23	3950-5210	4580	39.57%
生产管理	155	220	1:1.42	2780-5790	4280	50.00%
教师	155	93	1:0.60	4050-6700	4880	24.44%
OQA（成品检验员）	151	33	1:0.22	3800-4900	4350	31.36%
客房服务员	145	230	1:1.59	2640-2790	2710	41.90%
设计	141	117	1:0.83	3030-4640	3830	58.33%
品管	138	141	1:1.02	3680-4430	4060	58.33%
客服人员	138	99	1:0.72	3010-5410	4210	42.50%
机电维修工	134	209	1:1.56	3220-5600	4410	38.46%
服务员	131	106	1:0.81	2750-3250	3000	28.95%
喷粉工	127	23	1:0.18	3900-5350	4630	21.62%
管理员	127	226	1:1.78	4050-5830	4940	48.65%
助理	124	37	1:0.30	3910-5020	4470	61.11%
电商运营专员	120	33	1:0.28	3830-6920	5380	45.71%
机械工程师	114	34	1:0.30	5590-8880	7240	48.48%
项目工程师	110	20	1:0.18	4520-6910	5720	56.25%
铲车/叉车工	110	113	1:1.03	3550-5490	4520	28.13%
采购员	109	161	1:1.48	3320-4230	3780	80.00%
出纳	108	223	1:2.06	3070-4560	3810	80.00%
企业管理	103	21	1:0.20	4380-5800	5090	33.33%
厨房杂工	103	127	1:1.23	3350-3730	3540	44.44%
统计	100	96	1:0.96	2990-3780	3390	51.72%

第一季度，需求量破百的职位有 66 个，其中招聘人数大于求职人数的职位有 44 个。用工最紧张的前三名职位分

别是抛光工、注塑工和冲压工，招聘人数有 1021 人，但其对应的求职人数仅有 126 人。求职最难的前三名职位是文员/电脑打字员/操作员、会计和司机，招聘人数有 1958 人，但其对应的求职人数有 5917 人，近年上述职位的人力资源总量存量较多，导致求职人数大于招聘人数。

表 3-3. 用工需求较多的职位供求信息环比变化情况表

职位名称	本季度需求排位	上季度需求量排位	需求人数			求职人数		
			本季度	上季度	增长率	本季度	上季度	增长率
普工	1	1	12063	7372	63.63%	7429	4877	52.33%
生产操作工	2	2	8263	4251	94.38%	3018	1522	98.29%
技工	3	3	2078	908	128.85%	779	468	66.45%
装配工	4	11	1325	449	195.10%	345	93	270.97%
业务员/业务代表	5	4	1168	789	48.04%	1249	942	32.59%
电工	6	6	1115	658	69.45%	933	715	30.49%
产品包装	7	13	1087	385	182.34%	566	166	240.96%
质检	8	8	1084	571	89.84%	990	699	41.63%
销售代表	9	12	1039	540	92.41%	1482	1055	40.47%
文员/电脑打字员/操作员	10	5	998	752	32.71%	3162	2092	51.15%
技术员	11	10	843	457	84.46%	384	145	164.83%
仓管员	12	7	829	587	41.23%	1602	992	61.49%
焊工	13	16	618	284	117.61%	312	144	116.67%
保安员	14	15	616	373	65.15%	1612	1101	46.41%
司机	15	9	585	547	6.95%	1660	1295	28.19%

第一季度，在我市招聘人数最多的 15 个职位中，排在前三位的职位需求量排位没有变动。其他职位排名有不同程度的变化，其中排名上升较多的有装配工、产品包装等；排名下降较多的有司机、文员/电脑打字员/操作员、仓管员等。普工招聘人数为 12063 人，比上季度增加 4691 人，增幅 63.63%，而求职人数为 7429 人，比上季度增加 2552 人，增



幅 52.33%，其职位供求比为 1:0.62，与上季度供求比(1:0.66) 轻微下降，普工的用工缺口轻微扩大。

(四) 按年龄层次分类的职位供求情况

表 4. 按年龄分类的职位供求情况统计表

年龄层次	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比	企业招聘提供工资水平	职工平均工资收入
16—24 周岁	16310	25.30%	7140	17.51%	1:0.44	3550-5420	4480
25—34 周岁	19185	29.76%	11067	27.14%	1:0.58	3710-5650	4680
35—44 周岁	17651	27.38%	9049	22.19%	1:0.51	3730-5670	4700
45 周岁以上	10991	17.05%	13522	33.16%	1:1.23	3770-5630	4700
无要求	328	0.51%	—	—	—	3000-4000	3500
合计	64465	100.00%	40778	100.00%	1:0.63		



第一季度，对求职者年龄无要求的招聘职位数仅占本季度招聘职位数总量的 0.51%。除了 45 周岁以上年龄劳动力的求职人数大于招聘职位数外，其余年龄段的招聘职位数均未能达到饱和。其中，用人单位对 25~34 周岁年龄层次劳动力

的需求最为旺盛，占比最高（29.76%），其职位供求比为1:0.58。在求职方面，45周岁以上的求职者占33.16%，供求比为1:1.23，明显供过于求，进一步反映4050人员存量较大，有一定的就业压力；而以新成长劳动力为代表的16~24周岁年龄层次劳动力的求职人数占比最少（17.51%），供求比为1:0.44。从收入水平来看，各年龄层次的工资收入整体上差距不大，企业招聘提供的工资水平和职工平均工资收入环比小幅上升。

（五）按文化程度分类的职位供求情况

表 5. 按文化程度分类的职位供求情况统计表

文化程度	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比
初中及以下	20722	32.14%	14342	35.17%	1:0.69
高中	23259	36.08%	17112	41.96%	1:0.74
	职业高中、 技校、中专	12205	18.93%	11529	28.27%
大专	6742	10.46%	5666	13.89%	1:0.84
大学	4171	6.47%	3599	8.83%	1:0.86
研究生及以上	94	0.15%	59	0.15%	1:0.63
无要求	9477	14.70%	——	——	——
合计	64465	100.00%	40778	100.00%	1:0.63



第一季度，企业用工招聘岗位的学历要求主要以高中及以下学历为主，共占 68.22%，对大专及以上学历的需求占比为 17.07%；反映用人单位第一季度招聘岗位主要集中在普工、技工为主，主要以满足疫情期间复工复产的用工需求为目的，对学历的招聘要求不高。在求职方面，高中、初中及以下学历的求职者分别占 41.96%和 35.17%，大专及以上学历的共占 22.87%。第一季度期间，我市求职者的学历层次不高，主要以高中及以下学历的求职者居多，但大专、本科学历的求职人数占比较去年同期环比增加 5.36%，反映受疫情影响，应届高校毕业生的就业压力将会有所增加。

(六) 按技术等级分类的职位供求情况

表 6. 按技术等级分类的职位供求情况统计表

技术等级	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比
职业资格五级 (初级技能)	5189	8.05%	3363	8.25%	1:0.65
职业资格四级 (中级技能)	1787	2.77%	1494	3.66%	1:0.84
职业资格三级 (高级技能)	464	0.72%	316	0.77%	1:0.68
职业资格二级 (技师)	61	0.09%	44	0.11%	1:0.72
职业资格一级 (高级技师)	17	0.03%	12	0.03%	1:0.71
初级专业技术 职务	4181	6.49%	2188	5.37%	1:0.52
中级专业技术 职务	697	1.08%	471	1.16%	1:0.68
高级专业技术 职务	14	0.02%	10	0.02%	1:0.71
无要求(无技术 等级或职称)	52055	80.75%	32880	80.63%	1:0.63
合计	64465	100.00%	40778	100.00%	1:0.63



第一季度，企业在用工平台发布的招聘岗位中，要求职业资格五级(初级技能)和初级专业技术职务的分别占 8.05%



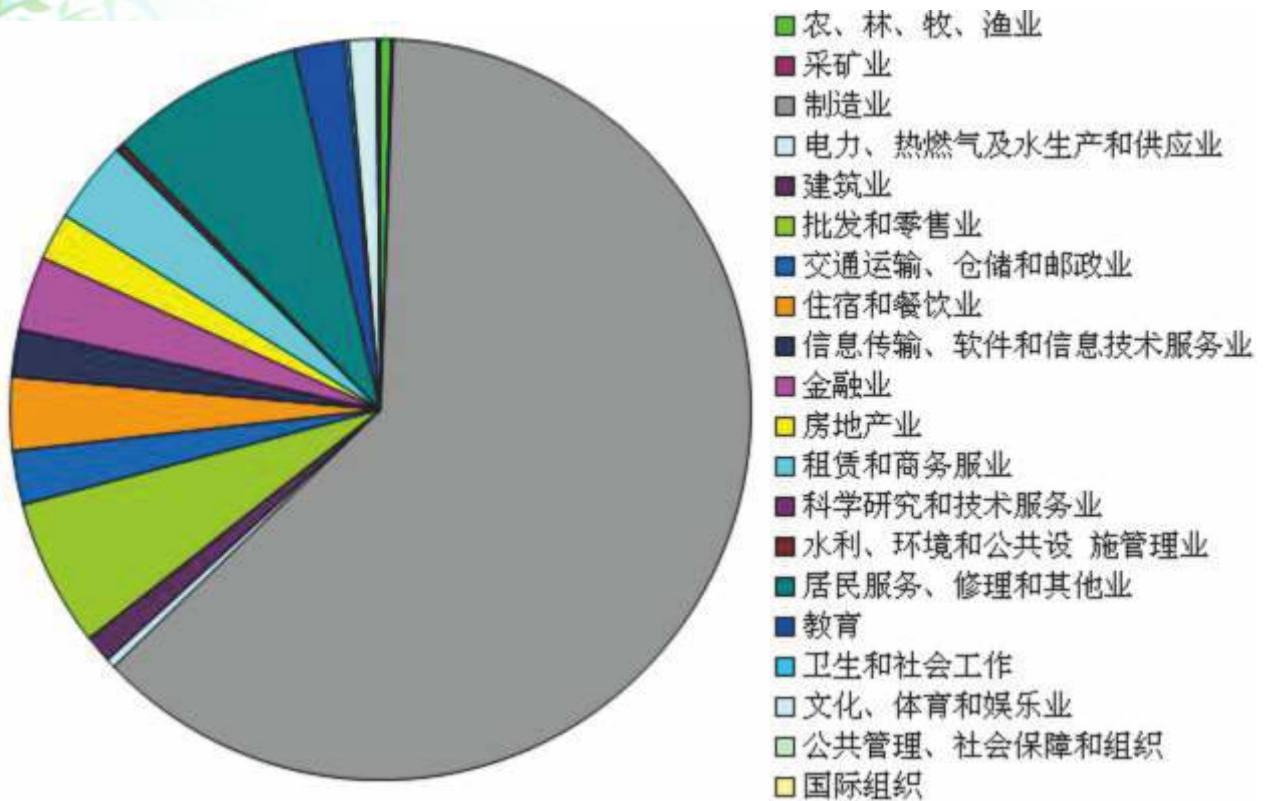
和 6.49%，其他技术等级占比很少，而对于无要求（无技术等级或职称）占比有 80.75%。在求职方面，根据企业用工平台实名制登记求职的数据显示，有职业资格五级（初级技能）和初级专业技术职务的分别仅占 8.25%和 5.37%，其他技术等级的占比很少，而无技术等级或职称的占比较大。

（七）按行业分类的职位供求情况

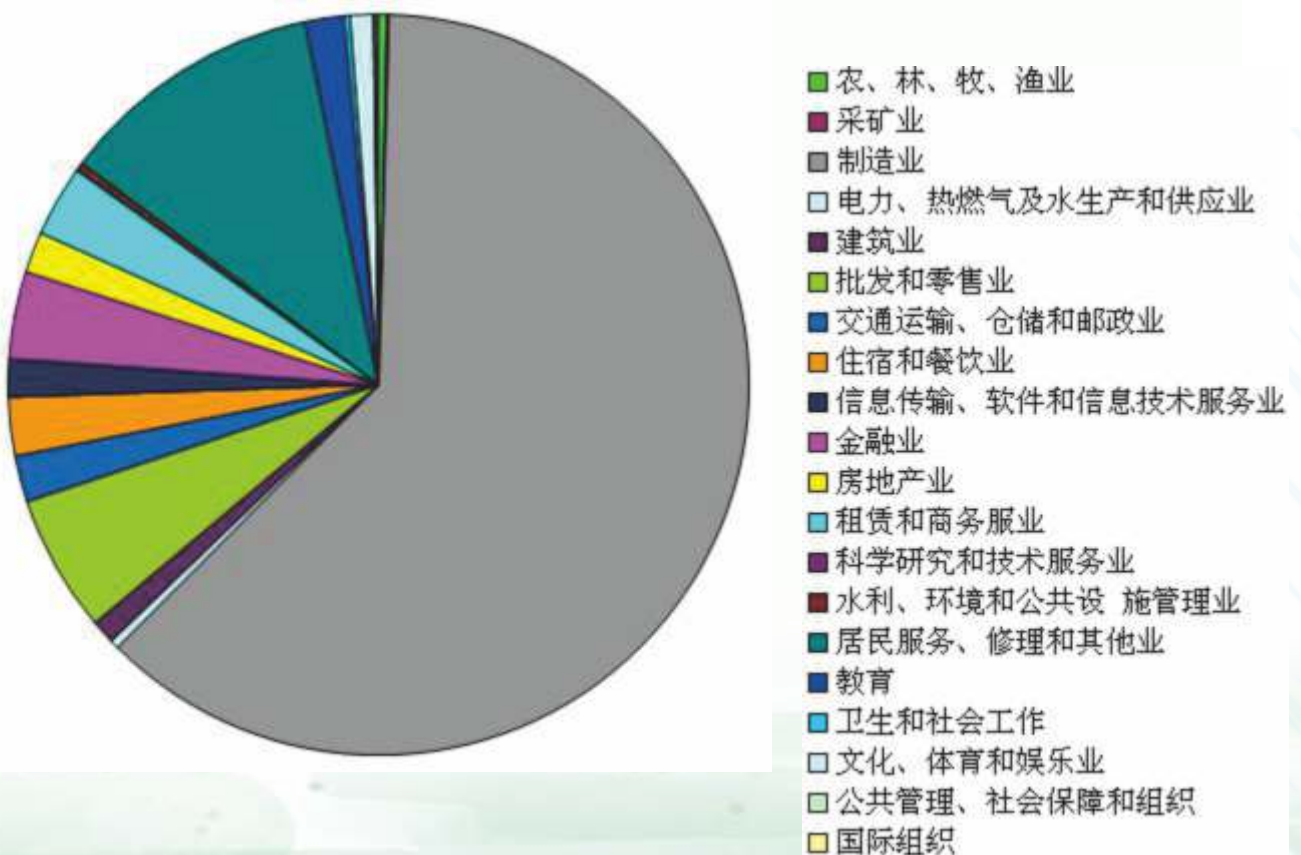
表 7. 按行业分类的供求情况统计表

序号	职位类别	本季度需求人数	上季度需求人数	本季度求职人数	上季度求职人数	本季度职位供求比
1	农、林、牧、渔业	294	302	142	256	1:0.48
2	采矿业	59	103	40	73	1:0.68
3	制造业	40136	20416	25288	16264	1:0.63
4	电力、热燃气及水生产和供应业	248	100	154	91	1:0.62
5	建筑业	792	939	429	709	1:0.54
6	批发和零售业	4156	2513	2449	2140	1:0.59
7	交通运输、仓储和邮政业	1519	825	825	780	1:0.54
8	住宿和餐饮业	2060	2601	1039	2024	1:0.5
9	信息传输、软件和信息技术服务业	1338	1145	683	945	1:0.51
10	金融业	2080	717	1548	654	1:0.74
11	房地产业	1321	569	729	358	1:0.55
12	租赁和商务服务业	2320	2135	1266	2061	1:0.55
13	科学研究和技术服务业	36	25	29	21	1:0.81
14	水利、环境和公共设施管理业	186	78	126	75	1:0.68
15	居民服务、修理和其他服务业	5492	3110	4731	2986	1:0.86
16	教育	1421	345	691	296	1:0.49
17	卫生和社会工作	120	101	108	66	1:0.9
18	文化、体育和娱乐业	772	421	410	243	1:0.53
19	公共管理、社会保障和组织	44	39	37	43	1:0.84
20	国际组织	71	55	54	47	1:0.76
	合计	64465	36539	40778	30132	1:0.63

本季度需求人数情况图



本季度求职人数情况图





第一季度，我市支柱行业制造业需求人数 40136 人，占全市各行业总用工需求的 62.26%，环比增加 19720 人；求职人数为 25288 人，环比增加 9024 人，反映整个制造业的供求总量较上季度有很大增幅。

第一季度，有个别行业受新冠肺炎疫情的影响较大，如“住宿和餐饮业”行业的用工需求和求职人数与 2019 年第四季度环比分别下降 20.8%和 48.67%，与 2019 年第一季度同比分别下降 43.98%和 63.89%。其他大部分行业也受疫情影响出现不同程度的降幅，或者增幅比上年同期明显下降等情况；但也有个别行业如“教育”“金融业”这些可以通过线上办公交易的行业，在疫情影响下逆向增长，用工需求和求职人数均与 2019 年第一、四季度相比出现爆发式的增长。

（八）按招聘岗位所需专业分类的需求情况

1、按“一级学科专业”分类的岗位需求情况

表 8. 一级学科专业分类的需求情况表（前 10 位）

序号	一级学科专业	需求人数	招聘比例
1	制造大类	4768	41.32%
2	轻纺食品大类	980	8.49%
3	工学	886	7.68%
4	管理学	684	5.93%
5	电子信息大类	601	5.21%
6	公共事业大类	528	4.58%
7	土建大类	381	3.30%
8	材料与能源大类	371	3.21%
9	农林牧渔大类	345	2.99%
10	财经大类	330	2.86%

第一季度，企业在用工平台发布的招聘岗位中，对招聘

岗位明确有专业要求的前 10 位一级学科专业共需求 9874 人，占有专业要求岗位总量的 85.57%，其中制造大类、轻纺食品大类、工学大类分别排名前 3 位，共占 57.49%。

2、按“二级学科专业”分类的岗位需求情况

表 9. 二级学科专业分类的需求情况表（前 20 位）

序号	二级学科专业	需求人数	招聘比例
1	机械设计制造类	3133	27.15%
2	自动化类	1076	9.32%
3	工商管理类	591	5.12%
4	机电设备类	427	3.70%
5	食品类	386	3.34%
6	材料类	376	3.26%
7	纺织服装类	340	2.95%
8	公共服务类	307	2.66%
9	电子信息类	275	2.38%
10	农业技术类	249	2.16%
11	市场营销类	214	1.85%
12	机械类	205	1.78%
13	计算机类	204	1.77%
14	化工技术类	196	1.70%
15	语言文化类	183	1.59%
16	包装印刷类	176	1.53%
17	土建施工类	151	1.31%
18	公共事业类	144	1.25%
19	汽车类	132	1.14%
20	公安管理类	131	1.14%

第一季度，企业在用工平台发布的招聘岗位中，对招聘岗位明确有专业要求的前 20 位二级学科专业共需求 8896 人，占有专业要求岗位总量的 77.10%，其中机械设计制造类、自动化类、工商管理类分别排名前 3 位，共占 41.59%。

3、按“专业名称”分类的岗位需求情况



表 10. 按专业分类的需求情况表（前 50 位）

序号	专业名称	需求人数	招聘比例
1	机械设计与制造	979	8.48%
2	焊接技术及自动化	441	3.82%
3	生产过程自动化技术	421	3.65%
4	数控技术	362	3.14%
5	电机与电器	358	3.10%
6	食品加工技术	315	2.73%
7	市场营销	306	2.65%
8	家政服务	287	2.49%
9	机电一体化技术	270	2.34%
10	模具设计与制造	236	2.05%
11	作物生产技术	227	1.97%
12	机电设备维修与管理	216	1.87%
13	机械制造生产管理	212	1.84%
14	计算机应用技术	186	1.61%
15	电气自动化技术	170	1.47%
16	市场营销	164	1.42%
17	机械制造与自动化	159	1.38%
18	制造工程	136	1.18%
19	建筑材料工程技术	131	1.14%
20	包装自动化技术	131	1.14%
21	机械制造及其自动化	119	1.03%
22	社会工作	116	1.01%
23	文秘	113	0.98%
24	建筑工程技术	111	0.96%
25	现代纺织技术	109	0.94%
26	材料工程技术	99	0.86%
27	鞋类设计与工艺	99	0.86%
28	电子信息工程技术	97	0.84%
29	电信商务	97	0.84%
30	安全保卫	89	0.77%
31	餐饮管理与服务	86	0.75%
32	自动化生产设备应用	85	0.74%
33	印刷技术	84	0.73%
34	酒店管理	83	0.72%
35	皮革化学与工程	80	0.69%
36	服装机械及其自动化	80	0.69%
37	包装技术与设计	73	0.63%
38	应用化工技术	71	0.62%
39	机械制造工艺及设备	69	0.60%



40	工业设计	67	0.58%
41	针织技术与针织服装	66	0.57%
42	家具设计与制造	57	0.49%
43	小学教育	53	0.46%
44	数控设备应用与维护	53	0.46%
45	物业管理	52	0.45%
46	物流管理	49	0.42%
47	土木工程	48	0.42%
48	饲料与动物营养	47	0.41%
49	精细化学品生产技术	47	0.41%
50	理化测试及质检技术	46	0.40%

第一季度，企业在用工平台发布的招聘岗位中，对招聘岗位明确有专业要求的前 50 位专业共需求 8052 人，占有专业要求岗位总量的 69.80%，其中机械设计与制造、焊接技术及自动化、生产过程自动化技术分别排名前 3 位，共占 15.95%。



三、用工定点监测

(一) 整体监测情况

从我市 450 家用工定点监测企业 2020 年第一季度与 2019 年第四季度监测数据比对分析，基本情况如下：

一是第一季度在岗总人数环比下降 0.72%，与上年同期相比减少 3.08%，用工总量从上年一季度开始呈逐步减少的趋势；二是第一季度新招聘总人数环比增加 735 人，增幅为 21.28%（注：2019 年第一季度期间环比增幅为 68.97%），反映新增用工需求受疫情影响较大；三是第一季度净流失 602 人，净流失人数环比减少，侧面反映在受疫情影响下，求职者节后在考虑跳槽、换工等的意愿下降；四是第一季度仍存在较大用工缺口，预计第二季度用工需求有所下降，主要以补充一季度用工缺口和因人员流动而流失的岗位为主。

表 11. 按工种分类的企业招用工基本情况汇总表

季度	工种	当前在岗人数			本季度新招人数	本季度流失人数	下季度预计招聘人数	
		总人数	本省	本省本县(区)				外省
2019 年 第 4 季 度	普工	51734	33992	25709	17742	2888	3775	4686
	技工	9979	7398	5737	2581	237	471	688
	专业技术及 管理人员	13954	10573	7944	3381	329	426	739
	合计	75667	51963	39390	23704	3454	4672	6113
2020 年 第 1 季 度	普工	51309	33863	25315	17446	3582	4016	4314
	技工	9985	7482	5809	2503	275	412	523
	专业技术及 管理人员	13828	10566	7920	3262	332	363	485
	合计	75122	51911	39044	23211	4189	4791	5322

表 12. 按行业分类的企业招用工基本情况汇总表
(2020 年第 1 季度)

行 业	监测 企业 家数	在 岗 工 人 数	其中			其中		
			普 工	技 工	专 业 技 术 及 管 理 人 员	本 省	本 省 本 县 (区)	外 省
第一产业	7	1112	689	264	159	545	238	567
农、林、牧、渔业	7	1112	689	264	159	545	238	567
第二产业	326	59713	41329	6864	11520	39137	29428	20576
采矿业	0	0	0	0	0	0	0	0
制造业	316	58458	40793	6656	11009	38105	28498	20353
电力、热燃气及水生产和供应业	3	428	219	5	204	401	379	27
建筑业	7	827	317	203	307	631	551	196
第三产业	117	14297	9291	2857	2149	12229	9378	2068
批发和零售业	36	5634	3259	1397	978	4669	3765	965
交通运输、仓储和邮政业	6	1508	590	788	130	1437	843	71
住宿和餐饮业	34	3902	2977	371	554	3446	2459	456
信息传输、软件和信息技术服务业	5	182	83	32	67	178	138	4
金融业	5	209	153	1	55	205	205	4
房地产业	13	1232	920	131	181	944	775	288
租赁和商务服务业	5	285	245	7	33	270	260	15
科学研究和技术服务业	0	0	0	0	0	0	0	0
水利、环境和公共设施管理业	2	405	306	45	54	359	307	46
居民服务、修理和其他业	5	526	456	64	6	357	330	169
教育	4	244	143	15	86	244	244	0
文化、体育和娱乐业	2	170	159	6	5	120	52	50
其他	0	0	0	0	0	0	0	0
合计	450	75122	51309	9985	13828	51911	39044	23211

第一季度，从表 12 按行业分类进行分析：

第一产业的监测企业共有 7 家，占 1.56%；企业在岗员



工人数 1112 人，占总在岗人数的 1.48%；其中普工、技工、专业技术及管理人员分别占第一产业在岗人数的 61.96%、24.74%、14.30%；本省、外省人数分别占第一产业在岗人数的 49.01%、50.99%。

第二产业的监测企业共有 326 家，占 72.44%（其中制造业有 316 家，占 70.22%）；企业在岗员工人数 59713 人，占总在岗人数的 79.49%；其中普工、技工、专业技术及管理人员分别占第二产业在岗人数的 69.22%、11.49%、19.29%；本省、外省人数分别占第二产业在岗人数的 65.54%、34.46%。

第三产业的监测企业共有 117 家，占 26%，主要以批发和零售业、住宿和餐饮业的企业为主；企业在岗员工人数 14297 人，占总在岗人数的 19.03%；其中普工、技工、专业技术及管理人员分别占第三产业在岗人数的 64.99%、19.98%、15.03%；本省、外省人数分别占第二产业在岗人数的 85.54%、14.46%。

（二）用工规模

受疫情影响，企业第一季度的在岗员工数量为 75122 人，减少了 545 人，环比减少 0.72%。其中，普工 51309 人，占 68.30%，环比减少 0.82%；技工 9985 人，占 13.29%，环比增加 0.06%；专业技术及管理人员 13828 人，占 18.41%，环比减少 0.9%。

表 13. 用工规模及工种情况表

项目	总人数	其中		
		普工	技工	专业技术及管理人员
2019 年 第 4 季度	75667	51734	9979	13954
2020 年 第 1 季度	75122	51309	9985	13828



(三) 用工结构

企业第一季度的在岗员工中，本省员工有 51911 人，占 69.1%，环比减少 0.1%；本省本市（区）员工有 39044 人，占总人数的 51.97%，环比减少 0.73%，反映企业用工主要以本市（区）员工为主；外省员工有 23211 人，占 30.9%，环比减少 2.08%，受疫情影响，外省员工减员人数较多；第一季度总体用工结构与上季度基本相同。

表 14. 用工结构情况表

项目	总人数	其中		
		本省	外省	
			本省本市（区）	外省
2019 年第 4 季度	75667	51963	39330	23704
2020 年第 1 季度	75122	51911	39044	23211

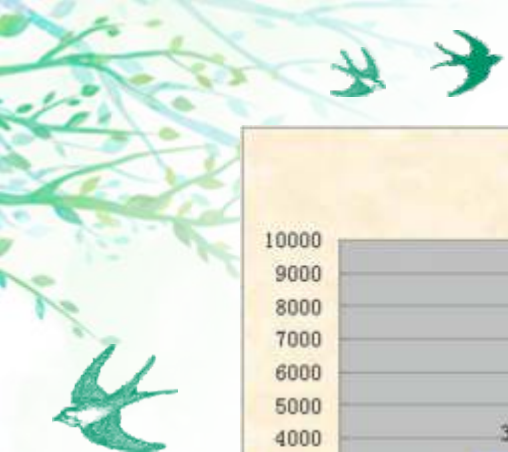


(四) 用工稳定性及用工缺口情况

企业第一季度新招员工 4189 人，比上季度增加 735 人，环比增加 21.28%；第一季度流失员工 4791 人，比上季度增加 119 人，环比增加 2.55%；新招员工与流失员工的比值为 0.87，比上季度的 0.74 增加 0.13，流失人数多于新招人数，净流出 602 人，但流失人数少于 2019 年第四季度，侧面反映受疫情影响下，求职者节后在考虑跳槽、换工等因素方面的意愿下降。

表 15. 新招及流失人员情况表

项目	本季度新招人数	本季度流失人数
2019 年第 4 季度	3454	4672
2020 年第 1 季度	4189	4791



根据上述图表，根据企业连续两个季度的数据分析，2019年第四季度预计2020年第一季度招聘人数为6113人，实际招聘到4189人，占招聘计划数的68.53%，反映企业第一季度通过各类招聘渠道补员后仅满足部分用工需求，仍存在较大的用工缺口；而从2020年第一季度的监测数据来看，企业预计在2020年第二季度计划新招5322人，用工需求有所下降。



四、失业动态监测

(一) 监测样本情况

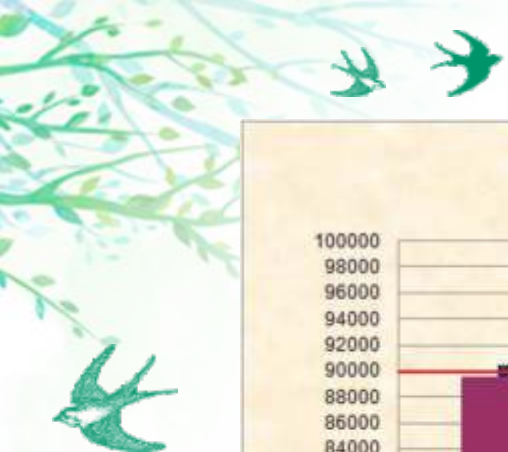
3月末全市失业动态监测共有200家企业，从监测企业规模结构来看，用工规模在800人以上的有34家，占17%；300至799人的有62家，占31%；100至299人的有58家，占29%；99人以下的有46家，占23%。

(二) 企业在岗人员情况

2020年第一季度期间，受异地务工人员春运返乡潮和新冠肺炎疫情的双重影响，从表16的图表分析数据来看：企业的在岗人数从2019年12月底建档期到2020年3月底，呈小“V”型的走势，由建档期的89525人，下降到2月份的88176人，在3月份我市全面复工复产后，企业在岗人数才有小幅回升到88411人，环比轻微上升0.27%。

表 16. 企业在岗人数变化情况表

月份	在岗人数	环比增幅
2019年12月（建档期）	89525	0
2020年1月	89095	-0.48%
2月	88176	-1.03%
3月	88411	0.27%



(三) 企业岗位变动情况

3月末全市监测企业发生岗位数量环比净增加的有 66 家，占 33%，共增加岗位 1069 个，环比增加 3.38%；岗位数量环比净流失的有 88 家，占 44%，共减少岗位 834 个，环比减少 1.92%；岗位数量保持不变的有 46 家，占 23%。

表 17. 企业岗位变动情况表

项目	企业数	占比	上期期末员工人数	调查期末新招人数	调查期末减员人数	调查期末员工人数	环比增减幅
岗位净增加	66	33.00%	31649	2014	945	32718	3.38%
岗位净流失	88	44.00%	43475	357	1191	42641	-1.92%
岗位持平	46	23.00%	13052	65	65	13052	0.00%
合计	200	100.00%	88176	2436	2201	88411	0.27%

(四) 各市(区)岗位变动情况

3月末各市(区)监测企业的岗位出现不同程度的变动，除新会区、鹤山市和台山市的期末在岗人数环比轻微增加外，其他各市(区)的在岗人数环比均有不同程度的减少，其中开平市、江海区的在岗人数环比降幅分别为 1.88%和 0.85%。



表 18. 各市区在岗人数环比增减幅变化情况表

市（区）	上期期末员工人数	调查期末员工人数	增减幅	增减幅比率
蓬江	19963	19937	-26	-0.13%
江海	5498	5451	-47	-0.85%
新会	22625	22939	314	1.39%
台山	16210	16316	106	0.65%
开平	10403	10207	-196	-1.88%
鹤山	10291	10386	95	0.92%
恩平	3186	3175	-11	-0.35%
合计	88176	88411	235	0.27%



（五）各行业岗位变动情况

3月末从行业分类来看，减员人数最多的前5个行业分别是：居民服务、修理和其他服务业减员30人，金融业减员9人，住宿和餐饮业减员8人，信息传输、软件和信息技术服务业减员4人，电力、热力、燃气及水生产和供应业减员3人。减员幅度最大的前5个行业分别是：居民服务、修理和其他服务业减员34.48%，公共管理、社会保障和社会组织减员1.82%，住宿和餐饮业减员1.34%，金融业减员0.28%，信息传输、软件和信息技术服务业减员0.27%。

表 19. 按行业分类企业职工人数变化情况表

序号	行业	监测企业数	建档期	调查期	变化人数	变化幅度
1	制造业	167	74097	74370	273	0.37%
2	电力、热力、燃气及水生产和供应业	4	2048	2045	-3	-0.15%
3	建筑业	2	421	423	2	0.48%
4	批发和零售业	9	2341	2354	13	0.56%
5	交通运输、仓储和邮政业	3	1050	1048	-2	-0.19%
6	住宿和餐饮业	4	598	590	-8	-1.34%
7	信息传输、软件和信息技术服务业	1	1465	1461	-4	-0.27%
8	金融业	2	3272	3263	-9	-0.28%
9	房地产业	2	308	308	0	0%
10	租赁和商务服务业	2	2310	2312	2	0.09%
11	居民服务、修理和其他服务业	2	87	57	-30	-34.48%
12	教育	1	14	18	4	28.57%
13	公共管理、社会保障和社会组织	1	165	162	-3	-1.82%
总计		200	88176	88411	235	0.27%

(五) 企业减员情况

3月末全市监测企业中共有181家企业出现减员情况，共减员2201人。其中用人单位解除劳动合同共有32人，占减少总人数的1.45%。劳动者解除劳动合同共有1560人，占减少总人数的70.88%。双方协商解除劳动合同共有526人，占减少总人数的23.9%。劳动合同终止共有83人，占减少总人数的3.77%。反映企业减员主要以劳动者单方面解除劳动合同的原因为主，并以劳动者找到新工作、因工资低、对工作环境不满意等原因的最多。



表 20.减员原因分析情况表（3 月份）

减员原因	企业数 (家)	减员人 数 (人)	一级原因	减员人 数	二级原因	频数
用人单位 解除劳动 合同	4 (家)	32 (人)	因劳动者原因无法 履行劳动合同	7 (人)	在试用期间被证 明不符合录用条 件	1 (次)
					严重违反用人单 位的规章制度	2 (次)
					劳动者经过培训 或调整岗位仍不 能胜任工作	1 (次)
			企业搬迁	25 (人)		
劳动者解 除劳动合 同	104(家)	1560 (人)	劳动者依法提前通 知用人单位解除劳 动合同	104 (次)	农民工季节性返 乡	5 (次)
					结婚生子上学入 伍等个人原因	19 (次)
					工资低	29 (次)
					对工作环境不满 意	23 (次)
					找到新工作	94 (次)
因用人单位未及 时足额支付劳动报 酬等 6 种情形解除 劳动合同	1 (次)					
因用人单位以暴 力、威胁、非法限 制人身自由的手段 强迫劳动或用人单 位违章指挥、强令 冒险作业危及人身 安全解除劳动合同	1 (次)					
双方协商 解除劳动 合同	49 (家)	526 (人)	劳动者提出	405 (人)		
			用人单位提出	121 (人)		
劳动合同 终止	24 (家)	83 (人)	劳动合同期满	11 (次)		
			劳动者享受养老保 险待遇或达到法定 退休年龄	15 (次)		
合计	181 家	2201 人	——	558 (人) 132 (次)	——	174 (次)

备注：因系统涉及填报减员人数和原因时，企业可根据实际情况选择填报多个减员原因，故个别一级、二级减员原因统计口径为次数或人数。

